

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Ректор ГБУ ДПО

Санкт-Петербургской академии постдипломного  
педагогического образования

\_\_\_\_\_ С.В. Жолован

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 года

## **Положение**

**о городском конкурсе на лучшую организацию работы  
по внедрению Всероссийского физкультурно-  
спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»  
(ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-  
Петербурга**

Санкт-Петербург

2016г.

## **1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1 Настоящее положение определяет порядок и проведения городского конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга (далее Конкурс).

1.2. Конкурс проводится по заданию Комитета по образованию в соответствии с Планом-заказом на повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководящих и педагогических кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга в 2016 году, утвержденного распоряжением Комитета по образованию от 11.01.2016 № 19-р., Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академией постдипломного педагогического образования (далее СПб АППО) в соответствии с Положением о городском конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга

## **2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. Целью Конкурса является совершенствование системы образования администраций районов Санкт-Петербурга (далее-система образования района), государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга (далее-ОУ) на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Санкт-Петербурге.

2.2. Задачами конкурса являются

- оценка результативности и эффективности деятельности системы образования районов и ОУ по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга;
- получение внешней оценки качества лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга;
- поиск наиболее эффективных форм работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга;
- распространение положительного опыта организации массовой физкультурной и спортивной работы среди системы образования районов и ОУ по внедрению ВФСК ГТО;

## **3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

3.1. На конкурс допускаются материалы по организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) ОУ Санкт-Петербурга (далее конкурсные материалы)

3.2. Для подготовки и проведения Конкурса, подведения итогов Конкурса и определения победителей Конкурса, создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается Ректором СПбАППО

3.3. Для участия в Конкурсе Информационно методические центры (далее-ИМЦ) районов Санкт-Петербурга представляют в конкурсную комиссию, расположенную по адресу: ул. Ломоносова, д. 11, каб. 304, кафедра педагогики окружающей среды, безопасности и здоровья человека СПб АППО, следующие документы и материалы (далее - конкурсные материалы):

3.4. Заявку на участие в Конкурсе согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

3.5. На сайте информационно-методического центра района размещаются конкурсные материалы,.

3.6. Сроки приема документов и материалов: прием заявок 22 марта в СПбАППО каб. 303,304 с 13.00 до 17.00 Экспертиза конкурсных материалов проводится 23-31 марта

3.7. Конкурсная комиссия определяет победителей Конкурса.

3.8. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса проводится 2016 года.

#### **4. ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ И ОФОРМЛЕНИЮ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

4.1. Конкурсные материалы оформляются на бумажном и электронном носителях. Конкурсные материалы предоставляются в конкурсную комиссию в запечатанном конверте с пометкой «конкурс на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»».

4.2. К конкурсным материалам предъявляются следующие требования: формат - А4; поля: верхнее – 2 см, нижнее – 2 см, левое – 3 см, правое – 1 см; размер шрифта – 12, TimesNewRoman; интервал – одинарный. Объем конкурсного материала не более 20 печатных страниц. Объем приложений не ограничен. Электронные копии конкурсных материалов представляются на компакт-диске, каждый конкурсный материал – в отдельном файле.

4.3. Представленные конкурсные материалы не возвращаются, рецензии авторам не высылаются. Конкурсные материалы, представленные по истечении срока подачи конкурсных материалов, не принимаются и не рассматриваются.

#### **5. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ**

5.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, ответственного секретаря конкурсной комиссии, членов конкурсной комиссии.

5.2. Председатель конкурсной комиссии:

- руководит деятельностью конкурсной комиссии (в период отсутствия председателя конкурсной комиссии деятельностью конкурсной комиссии руководит заместитель председателя конкурсной комиссии);
- распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии;
- проводит заседания конкурсной комиссии;
- осуществляет контроль за своевременным исполнением принятых конкурсной комиссией решений.

5.3. Ответственный секретарь конкурсной комиссии:

- формирует повестку дня заседания конкурсной комиссии, доводит ее до сведения членов комиссии;
- ведет протокол заседаний конкурсной комиссии;
- формирует экспертные группы для проведения экспертизы конкурсных;
- осуществляет контроль за представлением конкурсных материалов к рассмотрению на заседании конкурсной комиссии, рассылку документов членам конкурсной комиссии.

5.4. Члены конкурсной комиссии обязаны:

- соблюдать настоящее Положение;

- проводить экспертизу конкурсных материалов;
- использовать при экспертизе рекомендации к разработке конкурсных материалов согласно Приложению 3 к настоящему Положению;
- заполнять оценочные ведомости согласно Приложению 4 к настоящему Положению;
- участвовать в подведении итогов Конкурса;
- при принятии решений конкурсной комиссией голосовать индивидуально и открыто;
- не использовать после завершения Конкурса представленные на нём конкурсные материалы и сведения об участниках без их разрешения;
- вносить предложения по совершенствованию организации и содержания Конкурса.

5.5. Каждый конкурсный материал оценивается не менее чем тремя членами конкурсной комиссии.

5.6. Заседание конкурсной комиссии правомочно, если на заседании конкурсной комиссии присутствует не менее двух третей членов конкурсной комиссии. Решения конкурсной комиссии принимаются путем голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов голос председателя конкурсной комиссии является решающим. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и ответственным секретарем конкурсной комиссии.

## **6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА**

6.1. По сумме баллов конкурсная комиссия определяет одного победителя, двух лауреатов и трех дипломантов Конкурса (далее – призеры Конкурса).

6.2. ОУ, набравшая наибольшее количество баллов, признается победителем Конкурса и занимает 1 место. Два лауреата Конкурса определяются в порядке уменьшения количества баллов и занимают 2 и 3 места соответственно. Три дипломанта занимают 4, 5 и 6 места Конкурса.

Приложение 1

к Положению о городском конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга

	<b>экспертная оценка конкурсных материалов</b>
<b>Задачи</b>	Оценить уровень соответствия конкурсных материалов критериям Конкурса в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению
<b>Форма проведения</b>	Профессиональная экспертиза конкурсных материалов тремя экспертами в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению
<b>Результаты</b>	Оценка формируется по сумме баллов по результатам работы экспертной группы.

Приложение 2  
к Положению о городском конкурсе на  
лучшую организацию работы по внедрению  
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса  
«Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных  
учреждений Санкт-Петербурга

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению  
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)  
среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга

Наименование ОУ, представляющего конкурсные материалы, на конкурс

---

Фамилия, имя, отчество лица, ответственного за подготовку конкурсных материалов

---

Должность, контактный телефон, факс, e-mail лица, ответственного за подготовку конкурсных материалов

---

---

Адрес страницы сайта в Интернете, на котором размещены конкурсные материалы и материалы, иллюстрирующие выполнение предшествующей районной программы

---

Дополнительные сведения

---

---

подпись лица, ответственного  
за подготовку конкурсных  
материалов

---

---

расшифровка подписи

---

---

подпись директора  
ИМЦ

---

---

расшифровка подписи

« \_\_ »\_ \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 3  
к Положению о городском конкурсе на  
лучшую организацию работы по внедрению  
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса  
«Готов к труду и обороне» (ГТО) среди образовательных  
учреждений Санкт-Петербурга

### **Рекомендации**

к разработке материалам конкурса, направленной на организацию работы по внедрению  
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»  
(ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга

Настоящие комментарии способствуют более полному описанию работы по внедрению ВФСК (ГТО) среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга, носят рекомендательный характер и предполагают самостоятельное раскрытие. Описание должно давать целостное представление о работе по внедрению ВФСК (ГТО). Необходимо текстовое (при необходимости табличное) изложение материала.

Информация предоставляется максимально полной, позволяющей провести экспертизу по установленным критериям в соответствии с представленными в данном разделе комментариями. Отсутствие информации может трактоваться как отсутствие результатов по соответствующему направлению и вести к снижению балльной оценки.

#### **1. Организационная работа**

Структура, количество секций по видам спорта, кружков и их наименований, кадровое обеспечение, административный аппарат.

Количественный и возрастной состав занимающихся массовой физической культурой и спортом.

Наивысшие достижения в муниципальных, краевых, региональных, Всероссийских спортивно-массовых мероприятиях.

#### **2. Организация массовой физкультурно-спортивной работы.**

Формирование календарного плана физкультурных, спортивных и воспитательных мероприятий (указывается количество запланированных и фактически проведенных мероприятий, участие в мероприятиях различного уровня, результаты).

Применение новых нетрадиционных форм организации массовой физкультурно-спортивной работы.

Количество проведенных массовых физкультурных и спортивных мероприятий, акций по пропаганде здорового образа жизни, в том числе для детей и взрослого населения.

Примеры.

Результаты участия занимающихся в городских, районных, физкультурных и спортивных мероприятиях.

Организация работы с подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних (в том числе, межведомственное взаимодействие при организации работы).

#### **3. Материально-техническое обеспечение.**

Наличие материально-технической базы для организации массовой работы (перечислить с указанием размеров спортивных сооружений, в том числе спортивные залы, хоккейные коробки, комплексные спортивные площадки и т.п.).

Наличие необходимого спортивного инвентаря и оборудования (указать перечень).

#### **4. Использование нетрадиционных форм массовой физкультурно-спортивной работы, реализация программ в области физической культуры и спорта.**

Реализуемые программы в области физической культуры и спорта.

Общие сведения о контингенте по реализуемым программам в области физической культуры и спорта.

Разработка и внедрение новых нетрадиционных форм организации массовой физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в целях предупреждения правонарушений, наркомании и алкоголизма среди детей и подростков.

#### **5. Пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта.**

Взаимодействие со средствами массовой информации, информирование населения муниципального образования (района, микрорайона) о проводимой работе, наличие информационного сайта.

Формы и мероприятия по организации пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта, в том числе по популяризации среди населения физической культуры, массовых видов спорта, туризма.

Межведомственный подход в решении вопросов физического воспитания, взаимодействие с органами управления физической культуры и спорта, здравоохранения.

Проведение физкультурно-спортивных мероприятий, направленных на профилактику правонарушений, наркомании и алкоголизма среди детей и подростков.

#### **6. Школьный спортивный клуб (шск)**

Краткая информация о клубе, с момента создания (если есть). Мероприятия, проводимые ШСК по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

#### **7. Кадровое обеспечение физкультурно-спортивной работы.**

Наличие штатных работников (количество, образование, квалификация, повышению квалификации специалистов физической культуры и спорта.

#### **8. Деятельность по внедрению комплекса ГТО**

(оценивается за период с 01 сентября 2014 года)

Организация работы по разъяснению комплекса ГТО и подготовке к выполнению норм комплекса. Включение ОУ в региональный список центров (мест) тестирования. Организация волонтерского движения по продвижению комплекса ГТО среди населения.

Участие ОУ в муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях по внедрению комплекса ГТО. Организация работы по регистрации населения на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru)



Приложение № 4  
к Положению о городском конкурсе на лучшую  
организацию работы по внедрению Всероссийского  
физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду  
и обороне» (ГТО) среди образовательных  
учреждений Санкт-Петербурга

**ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА**

ОУ \_\_\_\_\_ Район \_\_\_\_\_

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Макс. балл</b>	<b>Оценка эксперта</b>
1. Структура конкурсных материалов	Структура конкурсных материалов соответствует рекомендациям, приложение №3	<b>5</b>	
	Стратегические цели и задачи конкурсных материалов концептуально обоснованы, взаимосвязаны и технологичны	<b>5</b>	
	Организационные механизмы реализации работы по внедрению ВФСК ГТО, этапы ее реализации описаны полно и технологично	<b>5</b>	
	Представлен план мероприятий, направленных на решение задач по внедрению ВФСК ГТО в ОУ	<b>5</b>	
	<b>ИТОГО</b>	<b>20</b>	
2. Организационно-нормативное обеспечение	Соответствие мероприятий Нормативно-правовой базе, федерального, регионального и муниципального уровней.	<b>5</b>	
	Наличие и разнообразие программ в области физической культуры и спорта	<b>5</b>	
	Наличие и разнообразие программ в области физической культуры и спорта, реализуемых в каникулярное время	<b>5</b>	
	<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>	
3. Массовая физкультурно-спортивная работа	Наличие утвержденного календарного плана физкультурных, спортивных и воспитательных мероприятий, пропагандистских акций с популяризацией внедрения ВФСК ГТО	<b>5</b>	
	Охват различных возрастных обучающихся занятиями физической культурой и спортом	<b>5</b>	
	Участие ОУ в районных, городских, программах, проектах и акциях по популяризации внедрения ВФСК ГТО и по физической культуре и спорту	<b>5</b>	
	Регулярное проведение на базе ОУ массовых физкультурных и спортивных мероприятий	<b>5</b>	
	Плановая работа с подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних	<b>5</b>	
	<b>ИТОГО</b>	<b>25</b>	
4. Результативность деятельности	Исполнение календарного плана физкультурных, спортивных и воспитательных мероприятий, пропагандистских акций, связанных с популяризацией внедрения ВФСК ГТО (с указанием количества запланированных и фактически проведенных мероприятий) 2014-2015г.	<b>5</b>	
	Наличие значимых результатов участия занимающихся в	<b>5</b>	

	спортивно-массовых мероприятиях различного уровня		
	Положительная динамика количества занимающихся физической культурой и спортом на 2013-2016г.г.	5	
	ИТОГО	15	
5.Кадровое обеспечение	Специалистов ФК и другие участники мероприятий в работе по внедрению ВФСК ГТО	5	
	Участие специалистов ФК в профессиональных смотрах-конкурсах различного уровня	5	
	Повышение квалификации сотрудников участвующих в работе по внедрению ВФСК ГТО	5	
Материально-техническое обеспечение	Наличие необходимого спортивного инвентаря и оборудования для организации работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	5	
	ИТОГО	20	
6.Пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта	Сотрудничество со средствами массовой информации	5	
	Наличие собственных печатных изданий (статей, публикаций и т.п.). Наличие сайта	5	
	Сотрудничество с общественными организациями	5	
	Разнообразие форм мероприятий по популяризации среди населения физической культуры, массовых видов спорта, туризма	5	
	ИТОГО	20	
7.Деятельность по внедрению комплекса ГТО	Организация работы по разъяснению комплекса ГТО и подготовке учащихся к выполнению норм комплекса	5	
	Участие ОУ в муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях по внедрению комплекса ГТО	5	
	Организация работы по регистрации учащихся на сайте <a href="http://www.gto.ru">www.gto.ru</a>	5	
	ИТОГО	15	

Подпись эксперта \_\_\_\_\_ Дата проведения экспертизы \_\_\_\_\_

#### Результаты экспертизы конкурсных материалов по разделам и в целом

Позиции для экспертной оценки	Результаты экспертизы	
	баллы	маж
1. Структура конкурсных материалов		20 баллов
2. Организационно-нормативное обеспечение		15 баллов
3. Массовая физкультурно-спортивная работа		25 баллов
4. Результативность деятельности		15 баллов
5. Кадровое обеспечение, Материально-техническое обеспечение		
6. Пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта		20 баллов
7. Деятельность по внедрению комплекса ГТО		15 баллов
<b>Итоговое количество баллов (маж - 130)</b>		130 баллов

Подпись эксперта \_\_\_\_\_ Дата проведения экспертизы \_\_\_\_\_

Приложение №5  
к Положению о городском конкурсе на лучшую  
организацию работы по внедрению Всероссийского  
физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду  
и обороне» (ГТО) среди образовательных  
учреждений Санкт-Петербурга

**СОСТАВ**

**Комиссии конкурса на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского  
физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди  
образовательных учреждений Санкт-Петербурга**

**Председатель конкурсной комиссии**

Жолован Степан Васильевич – к.п.н. ректор СПбАППО

**Заместитель председателя конкурсной комиссии**

Алексеев Сергей Владимирович - д.п.н., профессор, заведующий кафедрой педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

**Ответственный секретарь конкурсной комиссии**

Попова Елена Валентиновна - к.п.н., доцент кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

**Члены комиссии:**

Гущина Людмила Ивановна - к.п.н., доцент кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

Гущина Эльвира Васильевна - к.п.н., доцент кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

Старолавицкая Ольга Викторовна - преподаватель кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

Татарникова Лариса Гавриловна - д.п.н., профессор кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

Резников Марк Арнольдович – ст.преподаватель кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО

Варзугина Татьяна Леонидовна – ст.преподаватель кафедры педагогической среды, безопасности и здоровья человека, СПбАППО